

Du kannst

die Mitarbeitervorteile
bei Penny entdecken.

Nur für
den internen
Gebrauch.



PENNY.

Penny Benefits im Überblick.

Klick
dich
durch.



Finanzielle Vorteile **4**

1.	Interne Rabatte	4
1.1	Mitarbeitendenrabatte	4
1.2	Weihnachts- & Urlaubsgeld	4
1.3	Jubiläum	5
1.4	Beihilfen	5
1.5	Freistellungen	5
1.6	Pensionskasse	5
1.7	Vermögenswirksame Leistungen	5
2.	Externe Rabatte	6
2.1	Mitarbeitendenvergünstigungen	6
2.2	Deutschlandticket als JobTicket	6
2.3	JobRad	7
3.	Mitarbeitende werben	
	Auszubildende	7
4.	Mitarbeitende werben	
	Mitarbeitende	7
5.	Kraftfahrendenqualifikation	8
6.	REWE Unterstützungsverein	8

Beruf, Familie und Privatleben **9**

1.	awo lifebalance	9
2.	Kinderbetreuung	9
3.	Pflegebetreuung	9
4.	Sabbatical	10
5.	Notfallmappe	10
6.	Netzwerke (f.ernetzt und di.to.)	10



Gesundheitsfördernde Angebote **11**

1.	Gemeinsam.topfit	11
2.	Untersuchungen	11
2.1	Krebsvorsorge	11
2.2	Gripeschutzimpfungen	11
3.	Unterstützung und Beratung in allen Lebenslagen	12
3.1	LoS!	12
3.2	Betriebsärztliche Betreuung & Beratung	12
3.3	Deine persönliche Sprechzeit/ psychosoziale Beratung	13
3.4	Beratung zum Thema Sucht	13



Möglichkeiten zur Weiterentwicklung **14**

1.	Weiterbildung	14
2.	PENNY LernApp	14



Benefits im Überblick.

In dieser Broschüre findest du viele QR-Codes zu Inhalten in unserer **Topfit.App**. Zum Öffnen der Inhalte musst du ein Profil in der **Topfit.App** haben. Du hast noch kein Profil?"

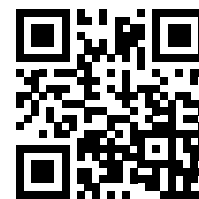
Jetzt QR-Code
scannen oder
anklicken und
noch bequemer
registrieren!

Jetzt kostenlos registrieren!

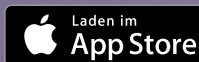
Einfach mit der Unternehmens-ID

TopfitCode

unter www.topfit.app registrieren und Profil erstellen!



Auch für Android
und iOS verfügbar!



Finanzielle Vorteile.



1. Interne Rabatte

1.1 Mitarbeitendenrabatte

Rabattberechtigte Personen sind alle Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigten mit unbefristeten Verträgen bzw. mit befristeten Verträgen mit einer Laufzeit von i. d. R. über drei Monaten. Dies gilt auch für Beschäftigte in ruhenden Arbeitsverhältnissen, z. B. Eltern- bzw. Altersteilzeit. Unsere geringfügig beschäftigten Mitarbeitenden dürfen die Rabatte ebenfalls in Anspruch nehmen. Im Rahmen des Mitarbeitendenrabattprogrammes gewähren einzelne strategische Geschäftseinheiten in ihren Märkten bzw. Reisebüros verschiedene Vergünstigungen. Zur Inanspruchnahme des REWE Group Mitarbeitendenrabatts benötigst du eine PENNY-Mitarbeitendenkarte, die dir i. d. R. 2–3 Monate nach Eintritt in das Unternehmen per Post zugeschickt wird.

Derzeit werden folgende Vergünstigungen angeboten:

- ➔ **REWE:** 5% Sofortrabatt auf alle Lebensmittel-, Drogerie- und Non-Food-Artikel in allen REWE Filialmärkten, bei vielen REWE Partnerkaufleuten* sowie in den Biomärkten TEMMA und beim REWE Lieferservice**
- ➔ **PENNY:** 5% Sofortrabatt auf alle Lebensmittel-, Drogerie- und Non-Food-Artikel in allen PENNY Märkten
- ➔ **Touristik:** 4% Rabatt auf Buchungen der eigenen Veranstalter, 2% Rabatt auf Buchungen von Fremdveranstaltern in allen DER-Reisebüros, 4% Rabatt auf Buchungen über clevertours.com, 4% Rabatt auf alle REWE Reisen Angebote
- ➔ **toom Baumarkt:** 4% Rabatt auf den Verkaufspreis für das gesamte Sortiment, gültig in den meisten toom Baumarkt-Filialen

*) Die Teilnahme der Partnerkaufleute erfolgt auf freiwilliger Basis. Märkte, die Rabatt gewähren, erkennst du an einem Symbol im Eingangsbereich mit der Aufschrift „Team-Markt“ und einem Einkaufswagensymbol.

***) Um den Rabatt beim REWE Lieferservice einlösen zu können, muss die Nummer unter dem Barcode auf deiner Mitarbeitendenkarte im letzten Schritt der Bestellung im Feld für Gutscheine und Coupons eingegeben werden.



Bei Verlust oder Beschädigung der Karte ist umgehend folgende kostenpflichtige Hotlinenummer von Easy-Cash anzurufen: **040-734404-9521**.
Die Sperrhotline erreichst du unter: **0180-100-3244**.

1.2 Weihnachts- & Urlaubsgeld

Das Weihnachts- & Urlaubsgeld kannst du deinem Arbeitsvertrag bzw. dem entsprechenden Tarifvertrag entnehmen. **Für weitere Informationen wende dich an deine Ansprechperson auf deiner Lohn- und Gehaltsabrechnung.**

Finanzielle Vorteile.



1.3 Jubiläum

Nach einer gewissen Dauer deiner Betriebszugehörigkeit, erhältst du je nach betrieblicher Regelung, Jubiläumszuwendungen. Diese sind in den jeweiligen Tarifverträgen geregelt. **Für weitere Informationen wende dich an deine Ansprechperson auf deiner Lohn- und Gehaltsabrechnung.**

1.4 Beihilfen

Von PENNY werden dir je nach betrieblicher Regelung, Beihilfen zum Ruhestand, zur Hochzeit sowie zur Geburt geleistet. Welche Voraussetzungen dafür gegeben sein müssen, kannst du individuell bei deiner **Personalabteilung** erfragen.

1.5 Freistellungen

Bei persönlichen Gründen kannst du extra Urlaubstage erhalten. Zu den persönlichen Gründen gehören unter anderem Umzug, Eheschließung, Geburt des Kindes und Todesfälle. Die Anzahl der freien Tage variiert je nach Bundesland.

Alle weiteren Informationen kannst du bei der Personalabteilung in deiner Region anfragen. Informationen sowie das Formular findest du auch in unserer Topfit.app – einfach den QR-Code scannen oder anklicken.

tf topfit.app



Wende dich an deine Ansprechperson auf deiner Lohn- und Gehaltsabrechnung.

1.6 Pensionskasse

Für die Altersversorgung kann dir dein Arbeitgeber auf das Versorgungskonto jährlich einen tariflichen Altersversorgungsbetrag abführen. In welchem Umfang dein Arbeitgeber Beiträge für dich einzahlt, richtet sich nach der arbeitsrechtlichen Vereinbarung. **Für weitere Informationen kannst du dich an deine Ansprechperson auf deiner Lohn- und Gehaltsabrechnung wenden oder einfach den QR-Code scannen oder anklicken.**

tf topfit.app



1.7 Vermögenswirksame Leistungen

Der Zuschuss an vermögenswirksamen Leistungen richtet sich nach den tariflichen Regelungen. **Für weitere Informationen wende dich an deine Ansprechperson auf deiner Lohn- und Gehaltsabrechnung.**

Finanzielle Vorteile.



2. Externe Rabatte

2.1 Mitarbeitendenvergünstigungen

PENNY bietet dir viele attraktive und exklusive Mitarbeitervorteile über ein Mitarbeitendenportal. Vielfältige Angebote aus verschiedenen Bereichen des Alltags wie z. B. Technik, Mode, Unterhaltung oder Sport ermöglichen vergünstigte Einkäufe. Die Vergünstigungen beruhen auf besonderen Firmenkonditionen. Es handelt sich um dauerhafte und unbegrenzte Vergünstigungen, die jederzeit nutzbar sind. Monatlich kommen neue Angebote dazu.



Es gibt zwei verschiedene Portale für Mitarbeitervergünstigungen in der REWE Group. Hier findest du die Anmeldedaten für beide Portale. Die Mitarbeitervorteile können über folgende Links/QR-Codes aufgerufen werden:



<https://rewe-group.vorteile.net/de/register>
mit dem Registrierungscode:
lebensmittel2013



<https://rewe-group.mitarbeiterangebote.de/registration>
mit dem Registrierungscode:
Zentral50668

Du kannst dich mit deiner privaten E-Mail Adresse registrieren.

2.2 Deutschlandticket als JobTicket

Bei uns bekommst du das Deutschlandticket vergünstigt. Statt 58 € zahlst du nur 40,60 € im Monat. Mit dem Ticket bist du in ganz Deutschland im Nahverkehr mobil. Es gibt keine Sperrfrist und keine Mindestlaufzeit. So kannst du dich flexibel entscheiden, in welchem Monat du das Ticket nutzen möchtest. Das Ticket kannst du über die Website der Deutschen Bahn beantragen. Klicke hierzu auf folgenden Link: https://www.bahn.de/angebot/pendler/abo_dt-jobticket-dtv#/bestellportal/authorisation und gib den Firmencode: „**DTVREWEGrp**“ ein.

Eine Klickanleitung zur Beantragung des Tickets und FAQs findest du unter dem folgenden QR-Code in der Topfit.App.

 topfit.app



Finanzielle Vorteile.



2.3 JobRad

Das Unternehmen JobRad macht aus Fahrrädern und E-Bikes Diensträder. PENNY least für dich das JobRad, welches ständig genutzt werden kann: auf dem Weg zur Arbeit, im Alltag, in den Ferien oder beim Sport. Die 36 Raten werden monatlich automatisch vom Gehalt abgezogen. Dank vorteilhafter Versteuerung kannst du bis zu 40% gegenüber dem klassischen Kauf sparen. **Für mehr Infos einfach QR-Codes scannen oder anklicken!**



3. Mitarbeitende werben Auszubildende

Mitarbeitende der PENNY Markt GmbH, PENNY Dienstleistung GmbH und PENNY Spedition GmbH können Auszubildende für Vertrieb, Verwaltung und Logistik werben. Nachdem die Probezeit beendet ist, erhältst du eine Prämie in Höhe von 500 €.

Ausgenommen sind folgende Mitarbeitendengruppen: Mitarbeitende der Personalabteilung, Führungskräfte der LE 1-3, GfB und Mitglieder des Betriebsrates.

Für weitere Informationen kannst du dich an deine Führungskraft wenden oder einfach den QR-Code scannen oder anklicken.



4. Mitarbeitende werben Mitarbeitende

Du kannst eine Prämie in Höhe von 500 € für die erfolgreiche Vermittlung eines Mitarbeitenden als Lagerarbeitenden (Kommissionierer:in, Lagerarbeiter:in, Lagerhilfe, Staplerfahrer:in, Verloader:in, Warenausgangskontrolleur:in, Wareneingangskontrolleur:in, Mitarbeiter:in Wareneingang, Warenannahmer:in, Haustechniker:in, Haushandwerker:in) und Berufskraftfahrer:in erhalten. Die Auszahlung erfolgt an dich, wenn der:die geworbene Mitarbeitende die Probezeit erfolgreich bestanden hat.

Ausgenommen sind folgende Mitarbeitendengruppen: Mitarbeitende der Personalabteilung, (einstellende) Führungskräfte ab Lagerleiter:in/ Fuhrparkleiter:in aufwärts, GfB. Die Bewerbenden dürfen zum Werbungszeitpunkt nicht einem am Standort eingesetzten Dienstleistenden angehören oder einem Unternehmen der REWE Gruppe. Es dürfen auch keine ehemaligen Kolleg:innen sein, die nach weniger als einem Jahr wieder bei PENNY oder REWE einsteigen.

Finanzielle Vorteile.



5. Kraftfahrendenqualifikation

Wenn du Berufskraftfahrer:in bist, musst du alle fünf Jahre eine Qualifikation absolvieren, um deinen Beruf weiterausüben zu dürfen. Dies wird innerhalb der Arbeitszeit, für eine Woche mit insgesamt 35 Stunden, mit der Grundvergütung gezahlt. Die Reisekosten übernehmen wir zusätzlich.

6. REWE Unterstützungsverein

Der Unterstützungsverein REWE Handelsgruppe Deutschland e. V. unterstützt bei der finanziellen Bewältigung von außergewöhnlichen Notfallsituationen (z. B. Hausbrand, Überschwemmung), bei Todesfällen in der Familie sowie bei der Zahlung von Zahnersatz und weiteren benötigten Hilfsmitteln. Entscheidungen über die Höhe der Leistung trifft ausschließlich der Unterstützungsverein.

Weitere Informationen und Antragsformulare erhältst du von deinem zuständigen Betriebsrat.



Beruf, Familie und Privatleben.



1. awo lifebalance

Die „awo lifebalance“ unterstützt alle Beschäftigten mit einer professionellen **Beratung und Vermittlung von Angeboten in der Kinder- und Pflegebetreuung**. Diese Leistungen können Mitarbeitende kostenlos in Anspruch nehmen. Selbstverständlich werden alle persönlichen Angaben vertraulich behandelt und nicht an den Arbeitgeber weitergeleitet.

2. Kinderbetreuung

- Unterstützung bei der Suche nach Plätzen in Kindertageseinrichtungen
- Vermittlung von Betreuungspersonen wie beispielsweise Tageseltern, Babysitter:innen und Au-pairs oder einer Kurzzeitbetreuung in Notfällen
- Vermittlung von Ferienbetreuungsangeboten

3. Pflegebetreuung

- Beratung zur Betreuung und Versorgung hilfs- und unterstützungsbedürftiger Angehöriger zu folgenden Themen: Pflegeangebote und Leistungen, Verbleib in der eigenen Wohnung, Entlastungsangebote im Alltag, Leistungsansprüche und Kosten, Vorsorgevollmachten und Patient:innenverfügungen
- Vermittlung von Pflege- und Betreuungsangeboten sowie von Betreuungslösungen für den Notfall



Kontaktpersonen der awo lifebalance sind von montags bis freitags von 8 bis 20 Uhr über eine zentrale und kostenlose Hotline zu erreichen: **0800 296 2000** oder per E-Mail: info@awo-lifebalance.de
Zusätzliche Infos findest du unter: www.login.awo-lifebalance.de mit dem **Benutzernamen**: Penny und dem **Passwort**: Rewegroup

Für mehr Infos einfach QR-Codes scannen oder anklicken!



Beruf, Familie und Privatleben.



4. Sabbatical

Ob Weltreise, Hausbau oder Zeit mit der Familie – bei PENNY kannst du dir eine Auszeit von der Arbeit nehmen. Bei unserem Sabbatical kannst du dich innerhalb von 12 Monaten ab 1 und bis zu 6 Monaten vollständig von der Arbeit freistellen lassen.

Wenn du ein Sabbatical beantragen bzw. mehr darüber erfahren möchtest, welche weiteren Arbeitszeitmodelle passend zu deiner persönlichen Situation sind, wende dich zur Absprache an deine Führungskraft.

tr topfit.app



5. Notfallmappe

Oftmals fehlt in einem Notfall die Zeit, wichtige Informationen und Unterlagen zur Person (z. B. vorliegende Vollmachten, Patientenverfügung, Passwörter etc.) zusammenzusuchen. Die Notfallmappe der berufundfamilie Service GmbH ist eine Vorlage zur übersichtlichen Zusammenstellung der wichtigsten persönlichen Unterlagen, welche du für dich und auch für deine Angehörige ausfüllen kannst. So sind in einem Notfall wichtige Informationen auf einen Blick verfügbar.

tr topfit.app



6. Netzwerke (f.ernetzt und di.to.)

- f.ernetzt ist ein Netzwerk, in dem sich ausschließlich Frauen nicht nur über ihre Karriere, sondern auch persönliche Themen austauschen können. Wenn du dich im Netzwerk anmelden möchtest, schreibe an das Postfach: f-ernetzt@rewe-group.com
- di.to. steht für different together und ist das LGBTIQ-Netzwerk der REWE Group. Jede:r soll sich willkommen und sicher fühlen. Weitere Informationen gibt es auf dem Instagram-Kanal: [@di.to.rewegroup](https://www.instagram.com/di.to.rewegroup). Wende dich gerne an das Postfach: dito@rewe-group.com

7. Kostenlose Mitgliedschaft beim Deutschen Jugendherbergswerk (DJH)

PENNY Mitarbeitende erhalten die Jahres-mitgliedschaft im DJH für ein Jahr kostenlos. Als DJH-Mitglied profitierst du von vielen Vergünstigungen, exklusiven Vorteilen und ausgefallenen Reiseangeboten. Hier findest du attraktive Angebote für Kinderferienfreizeiten, Urlaube und Ausflüge in ganz Deutschland.



Einfach den QR-Code scannen, kostenlos Mitglied werden und tolle Angebote sichern! Bei Fragen kannst du dich an BerufundFamilie-Penny@rewe-group.com wenden.

Gesundheits- fördernde Angebote.



1. Gemeinsam.topfit

„Gemeinsam.topfit“ ist die digitale Gesundheitsplattform für PENNY Mitarbeitende. Dort finden Beschäftigte nützliche Informationen rund um das Thema Gesundheit sowie kostenlose Kursangebote zu den Themen Entspannung, Ernährung und Bewegung. Zusätzlich werden spezifische Jobinfos zum Thema Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz vermittelt.

Zahlreiche Videos und Audioeinheiten mit unterschiedlichen Schwierigkeitsstufen helfen bei der täglichen Arbeit und im Alltag fit zu bleiben.



Bei Fragen wende dich per E-Mail an das CoE Gesundheit & Innovation:
gesundheitsmanagement.rzo@rewe-group.com

Registrierung über www.topfit.app mit der Unternehmens-ID: **TopfitCode**
(Plattform ist als Webversion oder als App verfügbar)

Oder einfach
QR-Code scannen
oder anklicken!



2. Untersuchungen

2.1 Krebsvorsorge

Unter dem Motto „**Du bist wichtig**“ erhältst du für jede durchgeführte Untersuchung eine Zeitgutschrift von einer Stunde.

Hierfür kannst du einen Laufzettel nutzen, der von der Arztpraxis ausgefüllt werden muss. Diesen Laufzettel erhält anschließend deine Führungskraft, welche die Zeitgutschrift veranlasst. Die verschiedenen Vorsorgeuntersuchungen und Empfehlungen, ab wann diese durchgeführt werden sollten, sowie den Laufzettel findest du in unserer Topfit.app – einfach den QR-Code scannen.

 topfit.app



2.2 Gripeschutzimpfungen

Die Betriebsärzt:innen vom B·A·D sowie die regionalen BuF-Pat:innen können dir bei dem Thema Impfung weiterhelfen.

Oder einfach
QR-Code scannen
oder anklicken!

Gesundheits- fördernde Angebote.



3. Unterstützung und Beratung in allen Lebenslagen

3.1 LoS!

Mit dem Projekt LoS! möchte PENNY dich in schwierigen Lebensphasen unterstützen. Bei LoS! stehen den Beschäftigten geschulte Kolleg:innen beratend mit praktischen Tipps oder einfach nur mit einem offenen Ohr zur Seite.

Thematische Handlungshilfen: Pflege, Scheidung, Finanzen, Trauer/Sterbefall, Erkrankung, Vorsorge, Sucht, Führungskräfte, psychische Erkrankung, Mobbing, häusliche Gewalt, sexualisierte Gewalt, LGBTIQ, globale Krisen

Handlungshilfen für Auszubildende: BAB (Berufsausbildungsbeihilfe), Versicherung und Auszug, Steuererklärung, Rente

Die verschiedenen Handlungshilfen findest du in unserer Topfit.app – einfach den QR-Code scannen oder anklicken.

Bei Fragen kannst du dich an das Postfach LOS@rewe-group.com wenden.

tf topfit.app



3.2 Betriebsärztliche Betreuung & Beratung

PENNY wird betriebsmedizinisch von der B·A·D Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH betreut. Die Betriebsärzt:innen fördern deine Gesundheit, indem sie bei einer gesundheitsfördernden und ergonomischen Ausstattung von Arbeitsplätzen unterstützen. Sie beraten dich bezüglich sicherer und gesunder Arbeitsverhältnisse. Du kannst die arbeitsmedizinische Sprechstunde am Standort aufsuchen oder einen Termin im BAD Zentrum vereinbaren. Das nächstgelegene BAD Zentrum findest du über diesen Link: <https://termin.bad-gmbh.de/rewe-group>

tf topfit.app



Die Betriebsärzt:innen und Beratenden der B·A·D GmbH unterliegen der gesetzlichen Schweigepflicht!

Zudem bietet der B·A·D arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen wie beispielsweise die G37 (Vorsorge bei Tätigkeiten an Bildschirmgeräten) oder die G46 (Belastung des Muskel-Skelett-Systems) an.

Gesundheits- fördernde Angebote.



3.3 Deine persönliche Sprechzeit/psychosoziale Beratung

Menschen erleben im Beruf und im Privaten oft herausfordernde Situationen: Konflikte im Team, eine schwere Krankheit, die Trennung vom Partner oder finanzielle Engpässe. Häufig ist in dieser schwierigen Situation eine professionelle Unterstützung hilfreich. Genau aus diesem Grund bietet dir PENNY eine kostenfreie Mitarbeitenden- und Führungskräfteberatung „Deine persönliche Sprechzeit“ an. Die Berater:innen der B·A·D GmbH stehen dir dabei sowohl bei beruflichen als auch privaten Anliegen unterstützend zur Seite. Auch Führungskräfte können die Beratung für private Anliegen oder berufliche Problematiken, z. B. psychisch auffällige Mitarbeitende oder Rollenkonflikte, in Anspruch nehmen. Die Berater:innen der B·A·D GmbH unterliegen der Schweigepflicht.

Weitere Informationen zur persönlichen Beratung findest du über den oberen QR-Code.

Buche dir einen telefonischen Beratungstermin über folgenden Link: www.bad-gmbh.de/rewe/persoенliche-beratung/ oder einfach den unteren QR-Code scannen oder anklicken.



3.4 Beratung zum Thema Sucht

PENNY bietet dir die Möglichkeit, jederzeit eine Beratung durch die betrieblichen Suchtbeauftragten in Anspruch zu nehmen. Die Beratung kann während der Arbeitszeit erfolgen. Bei der Beratung kann es sowohl um eigene Probleme als auch um den Umgang mit Betroffenen gehen. Die Gespräche mit den betrieblichen Suchtbeauftragten unterliegen der Schweigepflicht. Die Kontaktliste findest du in unserer Topfit.app – einfach den QR-Code scannen oder anklicken.



Möglichkeiten zur Weiterentwicklung.



1. Weiterbildung

PENNY bietet dir sowohl Qualifizierungsprogramme, freie Lernangebote, gesetzliche Schulungen, Netzwerkveranstaltungen sowie REWE Group Angebote an.

Allen Mitarbeitenden bieten wir über die Topfit.App Angebote zu Gesundheits- und Selbstmanagement an. Zudem kann man sich als LoS!-Multiplikator:in oder als Mentor:in für die Initiative JOBLINGE ausbilden lassen.

Je nach Position hast du die Möglichkeit eine zertifizierte Weiterbildung zu machen (z.B. FkQ, Flurfördermittelschein, Kraftfahrendenqualifikation o.Ä.). Für Führungskräfte gibt es darüber hinaus spezielle Schulungen zum Thema Führung, Kultur und Arbeitsrecht oder REWE Group weite Entwicklungsprogramme.

Wenn du mehr erfahren willst, wende dich bitte an deine **Führungskraft** oder die **PENNY Personalentwicklung** unter PENNY-Personalentwicklung@rewe-group.com.

2. PENNY LernApp

Die PENNY LernApp ist eine digitale Informations- und Lernplattform. Unseren Auszubildenden dient die App zusätzlich zur Prüfungsvorbereitung von zu Hause und unterwegs. Durch Quizfragen, ein Glossar und eine Karteikartenfunktion wird jederzeit ein individuelles Lernerlebnis ermöglicht.

Bei Fragen zum Thema Aus- und Weiterbildung wende dich an das Postfach:
PENNY-Personalentwicklung@rewe-group.com

tf topfit.app

