



Odkryj teraz!

Korzyści pracownicze
we Fruchtlogistik

REWE GROUP
FRUCHT
LOGISTIK 

Fruchtlogistik, korzyści w skrócie.

Przeklikaj się.

Życie zawodowe, rodzinne i prywatne

1. awo lifebalance
- 1.1 Opieka nad dziećmi
- 1.2 Opieka pielęgnacyjna
2. Sabbatical
3. Sieci

7

7
7
7
8
8



Korzyści finansowe

3

1. Rabaty wewnętrzne 3
- Rabaty pracownicze 3
2. Świadczenia finansowe 4
- 2.1 Dodatki bożonarodzeniowe i urlopowe 4
- 2.2 Jubileusz 4
- 2.3 Wsparcie finansowe 4
- 2.4 Zwolnienia 5
- 2.5 Zabezpieczenie na starość 5
3. Rabaty zewnętrzne 6
- 3.1 Oferty dla pracowników 6
- 3.2 Rower pracowniczy 6
- 3.3 Deutschlandticket jako bilet pracowniczy 6
4. Pracownicy polecają pracowników – premia 6



Oferty prozdrowotne

9

1. Gemeinsam.topfit 9
2. Badania 9
- 2.1 Profilaktyka nowotworów 9
- 2.2 Szczepienia 9
3. Wsparcie i doradztwo we wszystkich sytuacjach życiowych 10
- 3.1 LoS! 10
- 3.2 Opieka i doradztwo lekarza zakładowego 10
- 3.3 Oferty sportowe 10



Możliwości dalszego rozwoju

1. Doksztalcanie

11

11



Więcej informacji i formularze można uzyskać od swojego przełożonego.

Korzyści finansowe



1. Rabaty wewnętrzne

Rabaty pracownicze

Oferowane są następujące przywileje:

- ➔ **REWE:** 5% bezpośredniego rabatu na artykuły spożywcze, drogeryjne i niespożywcze we wszystkich marketach filialnych REWE, u wielu przedstawicieli handlowych REWE* oraz w marketach ekologicznych TEMMA i usługach dostawczych REWE**
- ➔ **PENNY:** 5% bezpośredniego rabatu na wszystkie artykuły spożywcze, drogeryjne i niespożywcze we wszystkich marketach PENNY
- ➔ **DER Touristik i clevertours:** 4% rabatu na rezerwacje, 2% rabatu na rezerwacje u organizatorów zewnętrznych we wszystkich biurach podróży DER, 4% rabatu na rezerwacje za pośrednictwem clevertours.com, 4% rabatu na wszystkie oferty REWE Reisen
- ➔ **Toom Baumarkt:** 4% rabatu od ceny sprzedaży na cały asortyment, obowiązujący w większości filii Toom Baumarkt

Jeśli pracujesz u nas na pełny lub niepełny etat, korzystasz z rabatów, podobnie jak w przypadku umowy na czas nieokreślony lub określony (okres obowiązywania z reg. > 3 miesiące). Rabat jest realizowany przy kasie po okazaniu karty pracownika PENNY. Kartę pracownika otrzymuje się pocztą z reguły 2-3 miesiące po rozpoczęciu pracy w przedsiębiorstwie.

*Udział przedstawicieli handlowych na zasadzie dobrowolności. Markety oferujące rabat można rozpoznać po symbolu przy wejściu z napisem „Team-Markt” i symbolem wózka na zakupy.

**Aby skorzystać z rabatu na usługi dostawcze REWE, należy podać numer pod kodem kreskowym na karcie pracownika w ostatnim kroku zamówienia w polu bonów i kuponów.



Utrata lub uszkodzenie karty?

Wybierz numer płatnej infolinii Easy-Cash: **040-734404-9521**

Blokada karty?

Wybierz infolinię blokad: **01801003244**



Korzyści finansowe



2. Świadczenia finansowe

2.1 Dodatki bożonarodzeniowe i urlopowe

Dwa razy w roku możesz się cieszyć: z dodatków bożonarodzeniowych i urlopowych. Wysokość zależy od układu zbiorowego oraz obowiązującej umowy zakładowej (BV)* w lokalizacji.**

*O umowę zakładową można zapytać swojego przełożonego.

**Możliwość wykorzystania zależy od stanowiska i przynależności zakładowej.

2.2 Jubileusz

Miło, że jesteś już tak długo we Fruchtlogistik.
Dlatego świętujemy jubileusz i dajemy jako upominek:

Po 10 latach pracy w zakładzie	→	310€
Po 25 latach pracy w zakładzie	→	1.224€
Po 40 latach pracy w zakładzie	→	2.450€

Wymienione wyżej kwoty dotyczą osób zatrudnionych na pełnym etacie. Pracownicy w niepełnym wymiarze godzin otrzymują kwotę proporcjonalnie zgodnie z umową zakładową.

2.3 Wsparcie finansowe

- **Wesele:**
Serdeczne gratulacje z okazji wesela!
Na nowej drodze życia wspieramy kwotą 26€ za każdy zakończony rok pracy do maksymalnie 260€.
- **Narodziny:**
Serdeczne gratulacje z okazji narodzin dziecka!
Z okazji szczególnego wydarzenia w życiu otrzymasz wsparcie w wysokości 50€. Jeśli pracujesz w niepełnym wymiarze, kwota jest obliczana proporcjonalnie w zależności od tygodniowego czasu pracy.
- **Emerytura:**
Jeśli pracujesz u nas już od 10 lat i przechodzisz na zasłużoną emeryturę, podziękujemy wsparciem w wysokości 260€. Z każdym kolejnym rokiem kwota wzrasta o 26€ do maksymalnie 520€.



Korzyści finansowe



2.4 Zwolnienia

Są u ciebie wydarzenia prywatne?
Otrzymasz od nas w prezencie wolne w pracy.

Obszar układu	Zwolnienie ze względów prywatnych* (dni min.-maks.)
Badenia-Wirtembergia, Nadrenia-Palatynat, Kraj Saary	1–2 dni
Bawaria, Berlin, Brandenburgia, Brema, Hamburg, Dolna Saksonia, Meklemburgia-Pomorze Przednie, Nadrenia Północna-Westfalia, Saksonia, Saksonia-Anhalt, Szlezwik-Holsztyn, Turyngia	1–3 dni
Hessen	1–4 dni

*Zaliczają się do tego przeprowadzka, wesele, narodziny i śmierć.

2.5 Zabezpieczenie na starość

Zabezpieczenie w starszym wieku – jak może wyglądać?



Kasa emerytalna

Co roku możemy wpłacać na konto emerytalne kwotę ustaloną w układzie zbiorowym.

→ **Brzmi ciekawie?**
Zgłoś się do swojego przełożonego lub partnera HR, aby uzyskać więcej informacji.

Płatności na poczet pracowniczych systemów oszczędnościowych

Wspieramy miesięczną kwotą, aby zapewnić ci inwestycję oszczędnościową w starszym wieku.

→ **Brzmi ciekawie?**
Zgłoś się do swojego przełożonego lub partnera HR, aby uzyskać więcej informacji.

Korzyści finansowe



3. Rabaty zewnętrzne

3.1 Oferty dla pracowników

Możesz korzystać z przywilejów koncernu, np. z wielu ofert pracowniczych. Rozejrzyj się!



Pytania? mitarbeiterangebot@rewe-group.com

Do ofert: przez łącze lub kod QR

Logowanie: za pomocą służbowego lub prywatnego adresu e-mail



<https://rewe-group.vorteile.net/de/register>
z kodem rejestracji:
lebensmittel2013



<https://rewe-group.mitarbeiterangebote.de/registration>
z kodem rejestracji:
Zentral50668

3.2 Rower pracowniczy

U nas otrzymasz rower pracowniczy, z którego możesz korzystać ciągle w drodze do pracy, na co dzień, w wakacje lub uprawiając sport.

- 36 miesięcznych rat (potrącanych z pensji)
- **Oszczędność do 40%** względem klasycznego zakupu

Aby uzyskać więcej informacji, zeskanuj kod QR!



3.3 Deutschlandticket jako bilet pracowniczy

Deutschlandticket kosztuje cię zamiast 49 euro tylko **34,30 €** miesięcznie. Z tym biletem możesz poruszać się transportem miejskim w całych Niemczech. Nie ma okresu zawieszenia ani minimalnej daty ważności. Dzięki temu elastycznie decydujesz, w których miesiącu chcesz korzystać z biletu. **Ciekawe?** Wniosek można złożyć przez stronę internetową Deutsche Bahn lub poprzez poniższy kod QR. Wystarczy wybrać abonament, kliknąć i wpisać kod firmy. Kod firmy: **DTVREWEGrp**



4. Pracownicy polecają pracowników – premia

Po zatrudnieniu pracownika z twojego polecenia w logistyce utrzymujesz w „podziękowaniu” premię **500 €**. Jest ona wypłacana po pomyślnym zakończeniu okresu próbnego nowego pracownika.

Wyłączone są: zatrudniający kierownicy.

Życie zawodowe, rodzinne i prywatne



1. awo lifebalance

awo lifebalance wspiera w doradztwie profesjonalnym i pośredniczym w przypadku ofert opieki nad dziećmi i pielęgnacyjnej. Wszystkie świadczenia są bezpłatne.

1.1 Opieka nad dziećmi

- Wsparcie przy poszukiwaniu miejsc w placówkach dziennych dla dzieci
- Pośrednictwo opiekunów, na przykład niezależni opiekunowie, baby-sitter i au-pair
- Pośrednictwo opieki krótkotrwałej w nagłych przypadkach

1.2 Opieka pielęgnacyjna

- Oferty i świadczenia opieki
- Pozostawanie we własnym mieszkaniu
- Oferta świadczeń odciażających i koszty
- Roszczenia i koszty świadczeń
- Pełnomocnictwa prewencyjne i oświadczenia woli pacjenta



Więcej informacji?

<https://login.awo-lifebalance.de>

Nazwa użytkownika: Fruchtlogistik

Hasło: Rewegroup

Kontakt z awo lifebalance:

Telefon: 0800 296 2000

(poniedziałek-piątek w godz. 8-20)

E-Mail: info@awo-lifebalance.de

Życie zawodowe, rodzinne i prywatne



2. Sabbatical

Masz ochotę na odpoczynek?

To umożliwia ci Fruchtlogistik. Możesz całkowicie zwolnić się z obowiązku świadczenia pracy od **1 do 6 miesięcy**.

- **Brzmi ciekawie?**
Zgłoś się do swojego przełożonego lub partnera HR, aby uzyskać więcej informacji.

3. Netzwerke

- **f.ernetzt**
Jesteś kobietą i masz ochotę na dyskusje o karierze lub tematach osobistych?
To jest dokładnie to miejsce.
Osoba kontaktowa: Iris Nguyen, iris.nguyen@rewe-group.com
- **di.to.**
Stawiamy na różnorodność, a jeśli chcesz dowiedzieć się o tym więcej, zajrzyj do sieci LGBTIQ w REWE Group.
Osoba kontaktowa: Martina Weinhold, martina.weinhold@rewe-group.com



Oferty prozdrowotne



1. Gemeinsam.topfit

Gemeinsam.*topfit*

Gemeinsam.topfit to nasza cyfrowa platforma zdrowia.
Dostępne są poniższe przydatne informacje wraz z krótkimi filmami:

- wszystko związane ze zdrowiem
- bezpłatne oferty kursów (m.in. odżywianie, sport) i wiele więcej!



Pytania?

gesundheitsmanagement.rzo@rewe-group.com

Rejestracja?

<https://topfit.app/>

ID przedsiębiorstwa:

TopfitCode (platforma jest dostępna w wersji internetowej
lub jako aplikacja)



2. Badania

2.1 Profilaktyka nowotworów

Zgodnie z hasłem „**Jesteś ważny**” możesz skorzystać z profilaktyki nowotworów.
Za przeprowadzone badanie naliczana jest tobie jedna godzina na twoje zeitkonto.

- **Brzmi ciekawie?**
Zgłoś się do swojego przełożonego lub partnera HR, aby uzyskać więcej informacji.

2.2 Szczepienia

W sprawie szczepień skontaktuj się ze swoim przełożonym lub właściwym partnerem HR.
Regionalnie lekarze zakładowi w danej lokalizacji przeprowadzają szczepienia.

Kim są regionalni
lekarze zakładowi?*



→
Zeskanuj
kod QR!

*Wybierz PENNY i
swój odpowiedni
region.

Oferty prozdrowotne



3. Wsparcie i doradztwo we wszystkich sytuacjach życiowych

3.1 LoS!

Przechodzisz właśnie trudny okres w życiu lub po prostu potrzebujesz kogoś do porozmawiania? Multiplikatorzy LoS! (przeszkoleni pracownicy) są dostępni z poradami i praktycznymi podpowiedziami. Uwzględnione są między innymi poniższe tematy:

- opieka
- rozwód
- finanse
- żałoba/śmierć
- choroba
- nałóg (specjalnie wykwalifikowani pracownicy, wspierający ugruntowaną wiedzą)
- przemoc domowa
- wiele więcej

3.2 Opieka i doradztwo lekarza zakładowego

Potrzebujesz np. badania prewencyjnego w ramach medycyny pracy? Mogą ci wówczas pomóc regionalni lekarze zakładowi.

Poniższe oferty i wiele więcej:

- badanie G37 (okulary na stanowisko pracy przed ekranem)
- G46 (obciążenie układu mięśniowo-szkieletowego)
- osobista wizyta

3.3 Oferty sportowe

Masz chęć na aktywność sportową? Porozmawiaj o tym ze swoim przełożonym. Może on przekazać więcej informacji.

Kim są regionalni
lekarze zakładowi?*



Zeskanuj
kod QR!

*Wybierz PENNY
i swój odpowiedni
region.



Możliwości dalszego rozwoju



1. Doksztalcanie

Masz możliwość wyboru pasującej oferty dalszego rozwoju z różnych dostępnych. Zajrzyj do tabeli i w razie pytań skontaktuj się ze swoim przełożonym.

Programy kwalifikacji	Oferty odświeżania i pogłębiania	Oferty REWE Group
Program nauki FkQ (specjalista kontroli jakości O&G) • podstawy prawne • praktyczne zapewnienie jakości • struktura/procedury koncernu • towaroznawstwo	Towaroznawstwo	LoS! Multiplikatorzy
FLEP (program rozwoju Fruchttlogistik) • odpowiedzialność kierownicza • wizja Fruchttlogistik • samoorganizacja • motywacja pracowników • zarządzanie konfliktami • kierowanie międzykulturowe	Prawo pracy	Oferty Gemeinsam.topfit
—	Ochrona przeciwpożarowa	Lernen.Katalog
—	Ratownicy pierwszej pomocy	—



